

Samenwerken, samendoen en samen verduurzamen. **Het belang van een sterk bestuur!**

De uitdagingen op bedrijventerreinen stapelen zich op: netcongestie, wateroverlast, stikstof, energie-tekorten, verduurzamingsdruk. Ondernemers willen vooruit, maar lopen tegen muren aan. Individueel red je het niet meer. De oplossing? Samen sterk staan met een sterk bestuur.

Een sterk bestuur is geen luxe, maar een voorwaarde. Het zorgt voor richting, continuïteit en slagkracht. Het organiseert samenwerking, haalt subsidies binnen en is gesprekspartner voor overheid en netwerkpartners. Zonder sterk bestuur geen duurzame oplossingen – en geen toekomstbestendig bedrijventerrein.

Wil je iets voor elkaar krijgen? Zorg dan dat er een bestuur ontstaat.

Wat is een sterk bestuur?

Een sterk bestuur op een bedrijventerrein is niet zomaar een club vrijwilligers. Het is een team dat:

- weet wat er speelt
- de koers bepaalt en bewaakt
- een serieuze gesprekspartner is voor gemeente, provincie, netbeheerder etc
- subsidies binnenhaalt – die vaak alleen mogelijk zijn bij samenwerking
- zichtbaar is voor alle ondernemers op het terrein.

Samenstelling sterk bestuur



Voorzitter
(Onafhankelijk)



Penningmeester
(Financieel geweten)



Secretaris
(Coördinator)



Bestuurslid

DO's

Divers bestuur
Heldere missie & visie
Professionele ondersteuning
Structurele financiering
Goede taakverdeling

DON'Ts

Alles zelf doen
Alleen strategen of alleen doeners
Afhankelijkheid van vrijwillige inzet
Geen ambitie of plan
Geen zichtbaarheid

De 8 stappen naar een sterk bestuur

1. Begin bij de koplopers:

Ondernemers met hart voor het terrein – vaak zijn dit vastgoed-eigenaren of familiebedrijven.

2. Breng hen samen:

Werk aan een gezamenlijke ambitie. Er zijn verschillende tools om een aanpak te faciliteren door de ambities van de verschillende stakeholders op te halen.

3. Stel het juiste team samen:

Kijk goed welke expertises je nodig hebt. Namelijk een voorzitter, penningmeester en secretaris.

4. Werk samen met de overheid:

Een goede samenwerking met gemeente, provincie en netbeheerder is onmisbaar.

5. Zorg snel voor structurele financiering:

Bijvoorbeeld via een Ondernemersfonds of BIZ.

6. Bouw aan kennis en ervaring:

Het is belangrijk dat bestuursleden ervaring hebben op de thema's waar ze actief zijn, bijv. een bestuurder die zich bezighoudt met verduurzaming en namens het bestuur gesprekken voeren over zonnepanelen aanleggen op bedrijfsdaken.

7. Haal expertise van buiten:

Lukt het niet om alle kennis op het terrein te vinden? Schakel dan externe bestuursleden of een onafhankelijke voorzitter in voor extra slagkracht.

8. Maak jezelf zichtbaar:

Communiceer actief en duidelijk met ondernemers en partners. Laat zien wat je doet, online én op het terrein.

Goede communicatie en een sterk secretariaat zorgen voor blijvend draagvlak.

Bekijk de aflevering over sterke besturen

Michiel Wiersinga gaat het gesprek aan met Hester Weideman, Desirée van Dam en Hans-Peter Baars over het opzetten van een krachtig bestuur. Waarom zijn ze onmisbaar voor verduurzaming van bedrijventerreinen en welke rol speel jij als ondernemer, parkmanager of beleidsmaker?

Tot slot: Ondernemen begint bij een stevige basis

Heb je support nodig met het neerzetten van een sterk bestuur of het verbeteren van een bestuur? PVB biedt professionele ondersteuning. Neem contact op met:



Jeroen Bosma
jeroen@pvbnederland.nl



Ad van den Berg
ad@pvbnederland.nl